

附件1:

部门整体支出绩效评价自评报告 (2025年度)

评价类型: 项目实施过程评价 项目完成结果评价

部门(单位)全称: 承德市社会科学界联合会(公章)

主管部门审核意见: _____

财政部门审核意见: _____

填报日期 2026年2月27日

承德市财政局制

部门整体支出绩效评价报告

一、部门基本情况

(一) 部门职能与机构设置

承德市社会科学界联合会是全市社会科学工作者的群众组织，是中共承德市委领导下的人民团体，是党和政府联系社科工作的桥梁和纽带，是推动社会科学事业发展的重要力量。其主要职责为：

1. 负责所属各社科团体的组织管理和工作指导。
2. 围绕市委、市政府的重大工作部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，联系我市经济建设和社会发展实际，有计划地组织广大社会科学工作者开展学术研究和交流活动。
3. 根据市政府[1996]42号令，定期组织开展全市性的社会科学优秀科研成果评奖工作。
4. 编辑出版会刊和有关学术研究资料，为广大社科工作者提供发表作品的园地。
5. 组织所属社团开展宣传、普及社会科学知识和科普咨询服务工作。
6. 反映社科工作者的愿望和要求，维护其正当权益。
7. 完成市委、市政府交办的其它有关工作任务。

2016年8月，承德市机构编制委员会《关于市社科联机构编制调整事宜的批复》（承市机编[2016]25号）同意增加两项主要职责：一是开展马克思主义基本理论，中国特色社会

主义理论体系，党的路线、方针、政策，社会科学学科建设的宣传研究与咨政服务。二是负责全市社会科学研究规划的制订，发布承德市哲学社会科学研究项目，根据《承德市社会科学发展改革课题管理办法》，推动和组织各社会科学学术团体、高校及全市社科工作者有计划地开展学术研究和学术活动，推动全市社会科学各门学科的创新建设，为市委、市政府及有关部门提供决策依据和参考。

机构设置：

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	承德市社会科学界联合会	行政	财政拨款

(二) 人员情况

2025年度，社科联有参公事业编制9人。至年末实有参照公务员管理人员9人，退休12人。

(三) 部门年度收支情况

1. 预算收入情况：2025年预算收入221.92万元；其中财政拨款221.92万元。

2. 预算支出情况：2025年预算支出221.75万元；其中人员经费172.01万元；日常公用经费19.60万元；项目支出30.14万元。

3. 一般公共预算“三公”经费支出决算情况：

(1) “三公”经费支出情况

本年度“三公”经费总额支出金额为0.20万元，较预算减少0.59万元，下降74.68%，主要原因是厉行节约，减少支出。

其中：

因公出国(境)费：无

公务用车购置及运行维护费：支出0.2万元，较年初预算减少0.5万元，下降71.43%，主要原因是厉行节约，缩减支出。

公务接待费支出：无

(2) 会议费支出情况

会议费支出3.98万元，与上年度对比增加2.53万元，增涨174.84%，主要原因本年度会议次数增加。

(3) 培训费支出情况

无

(四) 部门(单位)主要履职情况

1. 主要工作完成情况：坚持思想铸魂，推动党的创新理论深入人心。一是理论武装持续深化。全年召开党组会25次，理论中心组集中学习13次、研讨交流7次；举办了深入贯彻中央八项规定精神学习教育和学习贯彻党的二十届四中全会精神读书班。二是宣传宣讲持续提效。举办“承德社科大讲堂”15期，深入企业、农村、社区、校园、机关等开展宣讲30余次。三是学术活动持续活跃。举办了“习近平文化思想研究”主题征文活动，评选出优秀论文一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖15篇。推荐文章参加省社科院组织的“双争”活动实践案例研究论文征集活动，获优秀论文一等奖1篇、三等奖1篇。举办了全市社科界“学习贯彻党的二十届四中全会精神”研讨交流会。

聚焦中心大局，推动社科研究阐释走深走实。一是探索推动全周期有组织的科研。举办了精准化选题座谈会、研究报告类社科课题研究能力提升专题指导讲座、社科研究基地座谈交流会、2025年立项课题指导会。二是课题研究质效不断提升。2025年共发布选题121个，其中，申报期内共受理有效申报课题500余项，批准立项242项，其中，重点课题11项、一般课题231项，2024年第二次结项和2025年第一次结项课题241项。三是加强高质量咨政建言。编印《承德社科成果专报》10期，其中6篇调研报告8次被市领导肯定性批示，并转办有关部门参阅。创办《承德社科成果推介函》，已向市直部门推荐研究成果5篇。

坚持科普惠民，推动公众人文素养不断提升。一是推动学习宣传《河北省社会科学普及规定》扩面增效。利用社科联官网、“社科承德”微信公众号、《承德社会科学》内部出版物等平台发布《规定》全文及解读；总结提炼的10项社科普及成果在“社科承德”微信公众号宣传推广。二是推动优质社科资源直达基层。举办了全市社会科学普及月集中启动仪式，集中开展了240多项社科普及活动，征集评选出社科普及好活动38项。通过“承德社科微讲堂”发布微视频47个，总时长超300分钟，推荐短视频获2025年全省优秀社科普及短视频推荐活动二、三等奖和优秀奖，在全市范围征集优秀短视频（微动漫）作品40件。三是社科普及品牌和基地作用日益彰显。对40家社科普及基地进行评估，取消4家市

级社科普及基地命名。推荐2名市属社科普及基地讲解员参加全省大赛，获得三等奖和优秀奖。

突出聚智赋能，推动建设充满活力的“社科之家”。一是建立与专家学者联系服务工作新机制。组织高校专家学者先后走进承德博物馆、宽城县孤山子村、双桥区碧园社区等地开展社科专家走基层调研咨询活动。二是拓展青年社科人才发挥作用新路径。评选出社会科学优秀青年专家10名，引导青年社科工作者参与课题研究，2025项立项青年课题44项，占比18%；设立哲学社会科学青年人才研究创新团队专项研究课题，2025年立项课题12项；举办哲学社会科学青年人才研讨交流会。三是激发社科类社会组织新动力。举办了全市社科类社会组织业务骨干专题培训班，与所属社会组织签订了意识形态工作责任书；下发了按期换届提醒函，召开了换届工作培训推进会，目前，有1家变更了业务主管单位、有2家完成了注销手续，有4家启动注销程序，2024年年检合格率为91%；选派16名机关干部担任社科类社会组织党建指导员，开展“三送四帮”服务指导活动。

2. 预决算公开情况：按照财政及相关要求，及时在承德市政府门户网站及市社科联网站公开了我部门2025年度预算决算和绩效管理相关情况，包括预决算情况说明及相关表格、绩效自评等。

3. 存量资金管理情况：本年度年末存量资金6241.44元，主要为结转单位部分养老保险及住房公积金。

4.三公经费控制情况：本部门2025年度“三公”经费支出共计0.2万元，较预算减少0.59万元，下降74.68%，主要原因是节约开支。

5. 内部管理制度建设情况：

一是以审计整改为契机，健全财务管理制度体系。以2024年度预算执行、决算草案及财政收支情况审计为契机，修订完善《承德市社科联预算管理制度》，压实工作责任，细化预算编制，健全审核机制，提升预算管理规范化水平。完善《承德市社科联预算绩效管理办法实施细则》，修订绩效评估及评价相关内容，强化绩效目标全过程管理。

二是细化绩效指标体系，提升绩效管理质效。重新修订《市社科联分行业分领域绩效指标和标准体系》，推动绩效指标量化、细化、可考核，增强绩效管理精准性。

三是规范合同管理流程，强化内控风险防控。制定《承德市社科联合同管理制度》，规范合同（协议）拟定、审核流程，加强全流程管控，防范合同管理风险。

二、部门整体评价工作开展

（一）绩效评价目的

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进社科事业的发展。

（二）绩效评价实施过程

严格按照绩效评价工作要求，规范有序推进绩效评价实

施全过程。一是成立领导小组。成立预算绩效管理工作领导小组，由党组书记任组长，分管领导任副组长，明确专人负责绩效管理工作，对财务预算指标进行动态监控，实行动态汇报。二是制定评价方案。按照《市社科联预算项目绩效自评管理办法》、制定了自评方案，科学设定评价指标、评价标准、方法步骤及时间安排，明确责任分工，确保评价工作有据可依、规范推进。三是全面收集数据。通过全面收集项目立项、资金使用、业务开展等相关资料，对项目实施及资金管理情况进行全面核实。四是进行综合评价。对照评价指标体系逐项打分，从决策、过程、产出、效益等方面进行客观分析，形成评价结论。五是撰写评价报告。全面反映项目实施成效，深入查摆存在问题，提出针对性改进建议。六是强化结果运用。及时反馈评价结果，督促整改落实，将评价结果作为预算安排、政策完善、管理提升的重要依据，切实提高资金使用效益和项目管理水平。

三、部门整体支出绩效评价分析

(一) 投入绩效情况分析14分

1. 目标设定4分

①职责明确方面(1分):分为社科普及与课题管理。主要组织所属社团开展宣传、普及社会科学知识和科普咨询服务工作;定期组织开展全市性的社会科学优秀科研成果评奖工作;编辑出版会刊和有关学术研究资料,为广大社科工作者提供发表作品的园地。符合“三定”方案中所赋予的职责

和年度承担的重点工作，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。

②活动合规性方面(1分):推进协会管理科学规范，召开联络会议，组织会员活动，加大培训力度，为承德社科事业健康快速发展提供组织保障。组织市内社科工作者创作精品，繁荣社科事业。部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内；部门活动符合市委、市政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。

③活动合理性方面(1分):编辑出版《承德社会科学》季刊4期；资助社科工作者241余人次；完成《承德社科成果专报》10期；集中开展了240多项社科普及活动评选出社会科学优秀青年专家10名。活动目标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标值予以体现；在活动目标设定时，将关键指标明细分解为具体的达成目标与工作任务。

④目标覆盖率方面(1分):部门年度申报绩效目标项目资金额与部门项目预算资金总额的比率(即部门落实财政部门绩效目标申报要求的资金覆盖率)为100%。

⑤目标管理创新方面:部门编报整体绩效目标和申报项目绩效目标的数量等于规定的要求。

2. 预算配置10分

①财政供养人员控制率(3分):我部门本年度实际在职人员数与编制数的比率(即在职人员控制率)为100%，2025年全年人数9人。

② “三公经费”变动率(4分):我部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率(即“三公经费”变动率)为 $(0.2-0.41)/0.41*100=-51.22\%$,达到了目标值。

③重点支出安排率(3分):我部门本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率(即重点支出安排率)为100%,完全保障了主要职责及完成重点任务。

(二) 过程绩效情况分析49.72分

3. 预算执行21.72分

①预算完成率(3分):本部门2025年度一般公共预算财政拨款收入 $221.75/236.67*100\%=93.7\%$,完成年初预算的93.7%。

②预算调整率(3分):本部门本年度预算调整数与预算数的比率(即预算调整率)为 $229.05/236.67*100\%=96.78\%$ 。

③支付进度率(4分):本部门年度支付数与年度预算(调整)数的比率(即支付进度率),上半年支付进度 $99.31/237.28*100\%=41.85\%$; 全年支付进度 $221.75/229.05*100\%=96.81\%$;

④结转结余率(2.72分):通过对部门本年度结转结余总额与支出预算数的比较(即结转结余率)为 $0.62/221.75*100\%=0.28\%$ 。

⑤结转结余变动率(1分):我部门本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率(即结转结余变动率) $(0.62-0.54)/0.54*100\%=14.81\%$ 。

⑥公用经费控制率(3分):通过对部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率(即公用经费控制率)为 $19.60/23.24*100\%=84.34\%$ 。

⑦“三公经费”控制率(3分):本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度,“三公经费”控制率为 $0.2/0.79*100=25.32\%$ 。

⑧政府采购执行率(2分):通过对部门本年度实际政府采购预算项目个数与政府采购预算项目个数的比较为 $2/3*100=66.67\%$

4. 预算管理18分

①管理制度健全性(2分):已合法、合规、完整地制定预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度,并得到有效执行。

②资金使用合规性(9分):使用预算资金符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关部门资金管理办法的规定;资金的拨付有完整的审批过程和手续;项目的重大开支经过评估论证;符合部门预算批复的用途;不存在截留情况;不存在挤占情况;不存在挪用情况;不存在虚列支出情况。

③预决算信息公开性(3分):按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息按规定内容公开预决算信息;按规定时限公开预决算信息。

④基础信息完善性(4分):部门基本财务管理制度健全;基础数据信息和会计信息资料真实;基础数据信息和会计信息资料完整;基础数据信息和会计信息资料准确。

5. 资产管理(8分)

①管理制度健全性(2分):为加强资产管理、规范资产管理行为而制定了相关资产管理制度,且合法、合规、完整,并得到有效执行。

②资产管理完全性(3分):部门资产保存完整;资产账务管理是否合规,帐实相符;资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。

③固定资产利用率(3分):部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率(即固定资产利用率)为100%

6. 预算绩效监控管理(2分)

监控率(2分):部门纳入绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标项目数量的比重(即监控率)为100%。

(三) 支出绩效情况分析15分

7. 职责履行(15分)

①项目实际完成率(4分):我部门履行职责而实际完成的项目数与计划完成的项目数的比率(即项目实际完成率)为100%。

②项目质量达标率(4分):我部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率(即项目质量达标率)为100%。

③重点工作办结率(4分):部门年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比:(即重点工作办结率)为100%。

④部门绩效自评项目占比(3分):部门自评项目在所有项目中所占的份:(即部门绩效自评项目占比)为100%。

(四) 效果绩效情况分析15分

8. 监督发现问题(2分)

违规率(2分):我部门存在违规问题的资金数量占部门预算支出资金总额的比重为0。

9. 工作成效(5分)

部门预算绩效管理考核评价(5分):财政部门对我部门开展预算绩效管理工作的评价结果。

10. 评价结果应用(2分)

应用率(2分):部门应用绩效评价结果的项目数占绩效评价项目数的比重为100%。

11. 结果应用创新(1分)

结果应用创新(1分):已按要求对社会公开绩效评价结果;已将预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大、财政等部门报告。

12. 社会效益(5分)

社会公众满意度(5分):通过问卷调查了解社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度为优秀。

四、存在的问题

2025年在财政部门的大力支持、全力护航下，市社科联较好的完成了各项工作任务，并按照相关规定合理合规合法地对财政资金进行了有绩有效支出，但还存在一定问题，如：预算编制不够合理、财务人员政策学习不及时、财务制度还有待进一步完善等。

五、整改措施或建议

对照上述存在的问题，下一步我们将做好以下几个方面

一是抓好财务队伍培训。组织财会人员学习相关专业技术，抓好业务技能培训，强化思想训练，提高财会人员的政策水平，思想素质和业务素质。

二是加强财务管理。严格按照相关制度的规定，进一步加强工作的规范化，建立健全财务内部管理制度，按规定设置会计科目，进行账务处理。

三是健全长效机制。要针对工作中发现的薄弱环节和管理漏洞，按照标本兼治的原则，不断建立和完善长效机制，加强单位预算管理，做好预决算编制工作，建立健全经费管理制度，规范财政资金使用。

六、其他需要说明的问题

无。

2026年2月27日

附件 2:

承德市社会科学界联合会 整体支出绩效评价指标体系评分表

一级 指标	二级 指标	三级指标		评分标准	得分
		指标名称	指标解释说明		
投入 (15 分)	目标 设定 (5 分)	职责明确 (1分)	部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作,用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。	符合(1分); 不符合(0分)。	1
		活动合规 性(1分)	是否在职务范围之内并符合部门中长期规划,用以反映评价部门活动目标与部门履职、年度工作任务的相关情况; 评价要点: 1. 部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内; 2. 部门活动符合市委、市政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。	全部符合(1分); 其中一项不符合(0分)。	1
		活动合理性 (1分)	部门所设立的活动是否明确合理、活动的关键性指标设置是否合理,用以反映和评价部门活动目标设定的合理性; 评价要点: 1. 指标设定是可量化的,可通过清晰、可衡量的关键指标予以体现; 2. 在活动目标设定时,将关键指标分解为具体的达成目标与工作任务。	全部符合(1分); 其中一项不符合(0分)。	1

过程 (55分)	预算管理 (18分)	<p>制度健全性 (2分)</p> <p>管理性 (2分)</p>	<p>是否主要职能完成</p> <p>1. 健全性</p> <p>2. 完整性</p> <p>3. 有效性</p>	<p>是否主要职能完成</p> <p>1. 健全性</p> <p>2. 完整性</p> <p>3. 有效性</p>	<p>目标值为100%；以3分为上限，采用完成率法计分：得分=政府采购执行率×3。</p>	2
	政府执行率 (3分)	<p>“三公”控制率 (3分)</p>	<p>部门年度实际支出与上年结转结余资金总额之比</p> <p>控制率 = (实际支出 / 结转结余资金总额) × 100%</p>	<p>目标值为100%；达到目标值每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。</p>	3	
	公用经费控制率 (3分)	<p>“三公”控制率 (3分)</p>	<p>部门年度公用经费支出与上年结转结余公用经费总额之比</p> <p>控制率 = (实际支出 / 结转结余公用经费总额) × 100%</p>	<p>目标值为100%；达到目标值每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。</p>	3	
	结转率 (3分)	<p>结转率 (3分)</p>	<p>部门年度结转结余资金总额与上年结转结余资金总额之比</p> <p>控制率 = (本年结转结余资金总额 / 上年结转结余资金总额) × 100%</p>	<p>目标值为≤0%；达到目标值得3分，未达到目标值的采用比率扣法：扣分 = 结转结余变动率 × 2 × 10，变动率达10%以上的扣2分。</p>	1	

		<p>部门使用资金符合规定性(9分)</p> <p>1. 符合规定性(9分)； 2. 符合规定性(8分)； 3. 符合规定性(7分)； 4. 符合规定性(6分)； 5. 符合规定性(5分)； 6. 符合规定性(4分)； 7. 符合规定性(3分)； 8. 符合规定性(2分)； 9. 符合规定性(1分)； 10. 符合规定性(0分)。</p>	<p>9</p>
<p>部门使用资金符合规定性(9分)</p> <p>1. 符合规定性(9分)； 2. 符合规定性(8分)； 3. 符合规定性(7分)； 4. 符合规定性(6分)； 5. 符合规定性(5分)； 6. 符合规定性(4分)； 7. 符合规定性(3分)； 8. 符合规定性(2分)； 9. 符合规定性(1分)； 10. 符合规定性(0分)。</p>	<p>符合规定性(9分)； 符合规定性(8分)； 符合规定性(7分)； 符合规定性(6分)； 符合规定性(5分)； 符合规定性(4分)； 符合规定性(3分)； 符合规定性(2分)； 符合规定性(1分)； 符合规定性(0分)。</p>	<p>符合规定性(9分)； 符合规定性(8分)； 符合规定性(7分)； 符合规定性(6分)； 符合规定性(5分)； 符合规定性(4分)； 符合规定性(3分)； 符合规定性(2分)； 符合规定性(1分)； 符合规定性(0分)。</p>	<p>3</p>
<p>部门使用资金符合规定性(9分)</p> <p>1. 符合规定性(9分)； 2. 符合规定性(8分)； 3. 符合规定性(7分)； 4. 符合规定性(6分)； 5. 符合规定性(5分)； 6. 符合规定性(4分)； 7. 符合规定性(3分)； 8. 符合规定性(2分)； 9. 符合规定性(1分)； 10. 符合规定性(0分)。</p>	<p>符合规定性(9分)； 符合规定性(8分)； 符合规定性(7分)； 符合规定性(6分)； 符合规定性(5分)； 符合规定性(4分)； 符合规定性(3分)； 符合规定性(2分)； 符合规定性(1分)； 符合规定性(0分)。</p>	<p>符合规定性(9分)； 符合规定性(8分)； 符合规定性(7分)； 符合规定性(6分)； 符合规定性(5分)； 符合规定性(4分)； 符合规定性(3分)； 符合规定性(2分)； 符合规定性(1分)； 符合规定性(0分)。</p>	<p>4</p>

产出 (15分)		项目质量达标率(4分)	部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率,用以反映和评价部门履职质量目标的实现程度。 项目质量达标率=(已完成项目中质量达标项目个数/已完成项目个数)×100%。 项目质量达标是指项目决算验收合格。	结果<85%得0分。 目标值100%;以4分为上限,采用完成率法计分:得分=项目质量达标率×4,≤95%的扣4分。	4
		重点工作办结率(4分)	部门年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率,用以反映部门对重点工作的办理落实程度。 重点工作办结率=(重点工作实际完成数/交办或下达数)×100%。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。	目标值100%;以4分为上限,采用完成率法计分:得分=重点工作办结率×4,≤90%的扣4分。	4
		部门绩效自评项目占比率(3分)	部门自评项目在所有项目中所占的份额,反映和评价部门对项目的重视程度。 项目占比率=(自评项目资金量/项目支出资金量)×100%。 部门支出项目绩效自评范围:本年度列入本级财政预算安排的项目。	达到目标值得3分,未达到目标值采用完成率法计分:得分=占比率/目标值×3,超过目标值不加分。	3
监督发现问题(2分)		违规率(2分)	部门存在违规问题的资金数量占部门预算支出资金总额的比重,用以反映和考核部门预算资金管理的合法、合规情况。 违规率=存在违规问题的资金量/部门预算支出资金总额×100%	目标值0,达到目标值得2分,未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分	2

效果 (15分)	工作成效 (5分)	部门预算管理 绩效考核评价 (5分)	<p>部门对部门预算管理工作的评价结果，用以反映部门对部门预算管理工作的重视程度和取得成效。评价结果应包含以下方面：</p> <p>1. 部门对部门预算管理工作的评价结果，用以反映部门对部门预算管理工作的重视程度和取得成效。评价结果应包含以下方面：</p> <p>2. 以部门为单位进行综合评价，得出各部门绩效管理工作的评价结果。</p>	综合得分= (部门绩效管理 工作评价结果/100) *5分	5
评价结果应用 (2分)	应用率(2分)	部门应用绩效管理评价结果的项目数占绩效管理评价项目总数的比重，用以反映和考核部门绩效管理评价结果的利用水平和程度。	<p>应用率=应用绩效管理评价结果的项目数/部门实施绩效管理评价项目数量×100%。</p> <p>应用绩效管理评价结果包括向财政部门报告绩效管理评价结果、向被评价单位反馈绩效管理评价结果、内部公开绩效管理评价结果和落实整改措施等方面，其中，落实整改措施包括调整预算结构、改革预算管理、整改发现问题、健全制度和实施绩效管理评价结果。</p>	目标值为100%；以2分为上限，采用完成比率法计分：得分=应用率×2，超出目标值不加分。	2
效果应用创新 (1分)	结果应用创新 (1分)	部门将绩效管理结果主动对外公开、预算绩效管理工作的开展情况向同级政府、人大等部门报告，用以反映和考核部门在结果应用方面的创新情况。	<p>部门将绩效管理结果主动对外公开、预算绩效管理工作的开展情况向同级政府、人大等部门报告，用以反映和考核部门在结果应用方面的创新情况。</p> <p>评价要点： 1. 部门是否按要求对社会公开绩效管理评价结果。 2. 部门是否将绩效管理工作的开展情况向同级政府、人大等部门报告。</p>	全部符合(1分)；符合其中两项(0.5分)；符合其中一项及以下(0分)。	1

	社会效益 (5分)	社会公众 满意度(5分)	通过问卷调查了解社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度，反映和评价部门支出所带来的社会效益。	按照满意度调查的优良、合格、不合格给予该指标打分：合格(5分)；良好(3分)；合格(1分)；不合格(0分)。	5
小计	100				93.72
评价结果			<input type="checkbox"/> 优秀 90分 ≤ 得分 ≤ 100分； <input type="checkbox"/> 中 60分 ≤ 得分 ≤ 79分； <input type="checkbox"/> 良好 80分 ≤ 得分 ≤ 89分； <input type="checkbox"/> 较差 0 ≤ 得分 ≤ 59分		优秀

附件 3:

关于 市社科联 部门社会公众满意度调查问卷

问卷编号: No. _____ 调查时间: 2026.2.2 调查地点: 承德市
调查人员: 陈青 调查对象: 公众 性 别: 女

您好!为做好财政资金绩效评价,了解社会公众对部门工作的满意度,我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您的所填问卷将是匿名的,对于您的问卷内容我们将严格予以保密,您所提供的意见仅用于统计分析,感谢您的合作!

- Q1. 您对该部门工作现状的总体评价是:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q2. 您认为该部门深入基层调查研究,倾听群众意见,掌握真实、准确情况方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q3. 您认为该部门在解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q4. 您对该部门支出项目在促进社会经济发展、提高人民生活水平方面的满意度如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q5. 您认为该部门在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q6. 您认为该部门在依法办事、依法行政,杜绝不作为和乱作为方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q7. 您认为该部门在宣传国家政策、普及法规常识方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q8. 您认为该部门在改革和完善机关办事制度,缩短办事时间,提高工作效率方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q9. 您认为该部门在实施信息公开方面,如党务、政务、办事程序、财务公开等方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- Q10. 您认为该部门在厉行节约、制止奢侈浪费行为等方面做得如何:
非常满意 满意 一般 不满意 很不满意
- 如果您对部门工作还存在有见解性的意见或建议,请您在此处进行说明:
- _____
- _____

问卷备注: 有效 作废